

Datenschutzinformationen für Bewerber

Informationen zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten nach den Artikeln (Art.) 13, 14 und 21 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

1. Für die Datenverarbeitung verantwortliche Stelle und deren Kontaktdaten

Die im Sinne des Datenschutzes verantwortliche Stelle:

Hau GmbH & Co. KG
Bussardstraße 10
82166 Gräfelfing

2. Zwecke und Rechtsgrundlage, aufgrund deren wir Ihre Daten verarbeiten

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten sowohl im Einklang mit den Bestimmungen der aktuellen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) als auch denen des neuen deutschen Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG-neu).

2.1 Zwecke zur Erfüllung vorvertraglicher Maßnahmen (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO)

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung, die entweder auf eine Stellenausschreibung erfolgte oder uns als Initiativbewerbung vorliegt. Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten werden insbesondere für die Prüfung und Beurteilung Ihrer Eignung für die zu besetzende Stelle genutzt.

2.2 Zwecke im Rahmen Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO)

Sollten Sie uns Ihre Einwilligung gegeben haben, Referenzen bei Ihren vorherigen Arbeitgebern einzuholen oder Ihre Daten für spätere Vakanzen aufzubewahren, können Sie diese jederzeit widerrufen. Der Widerruf der Einwilligung wirkt jedoch erst ab Eingang Ihres entsprechenden Schreibens, sodass bereits im Vorfeld erhobene Daten nicht davon betroffen sind. (Art. 7. Abs. 3 DSGVO)

2.3 Zwecke zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder im öffentlichen Interesse (Art. 6 Abs. 1 lit. e DSGVO)

Über die Punkte 2.1 und 2.2 hinaus, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um ggf. Alters- und Identitätsprüfung durchzuführen oder zur Betrugs- und Geldwäscheprävention (Abgleich Ihrer Daten mit europäischen und internationalen Antiterrorlisten). Eine Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich, sofern diese im Rahmen von behördlichen oder

Datenschutzinformationen für Bewerber

gerichtlichen Maßnahmen zu Zwecken der Beweiserhebung, Strafverfolgung oder der Durchsetzung zivilrechtlicher Ansprüche angefordert werden.

3. Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden

Bitte stellen Sie uns nur die Daten bereit, die für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung oder für ein vorvertragliches Verhältnis mit uns erforderlich oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Hierzu zählen:

Name, Alter, Kontakt- und Adressdaten

Berufliche als auch schulische Qualifikation (inkl. Zeugnisse)

Gesundheitsdaten, sofern diese für die auszuübende Tätigkeit von Belang sind.

Andernfalls verarbeiten wir alle Daten, die sich aus Ihren eingereichten Bewerbungsunterlagen entnehmen lassen.

Sofern Sie uns Ihre Einwilligung zur Einholung von Referenzen bei früheren Arbeitgebern gegeben haben

(siehe Ziffer 2.2), werden auch diese Daten verarbeitet.

Des Weiteren verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen, wie z.B. Handelsregister, Melderegister, Presse, Internet oder anderen Medien erhalten haben.

Sollten Ihre Bewerbungsunterlagen Fotoaufnahmen enthalten, sehen wir darin eine konkludente Einwilligung zur Verarbeitung des Fotos, insbesondere das Betrachten und Speichern des Fotos im Zuge der Abspeicherung der Bewerbungsunterlagen. Diese Einwilligung können Sie gemäß Artikel 7 Absatz 3 der DSGVO jederzeit widerrufen.

4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern Ihrer personenbezogenen Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten die Personen und Stellen (z. B. Personalabteilung, Geschäftsführung, Abteilungsleiter) Ihre personenbezogenen Daten, soweit diese für das Bewerbungsverfahren zuständig sind.

Des Weiteren ist eine Freigabe (inkl. Prüfung der E-Mail-Header) Ihrer Bewerbungsunterlagen durch die unternehmensinterne IT-Abteilung nötig, sofern Ihre E-Mail-Anhänge nicht im PDF-Format vorliegen. Darüber hinaus können Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger außerhalb des Unternehmens übermittelt werden, soweit dies zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erforderlich ist (siehe Ziffer 2.3).

Datenschutzinformationen für Bewerber

5. Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung im Einzelfall (einschliesslich Profiling)

Die Bearbeitung ihrer Bewerbungsunterlagen unterliegt keiner automatisierten Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 der Datenschutzgrundverordnung. Sofern wir ein solches Verfahren zukünftig in Einzelfällen doch einsetzen sollten, werden wir Sie hierüber gesondert informieren.

6. Dauer der Speicherung Ihrer Daten

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsverfahrens. Eine längere Speicherung Ihrer Daten kann mit Ihrer Einwilligung zur Verwendung der Bewerbungsunterlagen für spätere Vakanzen einhergehen. Sollten Sie das Bewerbungsverfahren abbrechen, werden wir Ihre Daten unverzüglich nach Eingang der Absage löschen. Ihre Bewerbungsunterlagen werden bei Nicht-Einstellung für die Zeit aufbewahrt, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können und somit nach Ablauf von vier Monaten gelöscht. Bewerbungen, die das Unternehmen in Papierform erreicht haben, werden datenschutzkonform entsorgt.

7. Ihre Datenschutzrechte

Durch die neue Datenschutzgrundverordnung wurden die Rechte von natürlichen Personen gestärkt. Untenstehend wollen wir Sie über Ihre Rechte informieren.

7.1 Auskunftsrecht (Art. 15 DSGVO)

Sie haben das Recht, von uns eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob wir von Ihnen personenbezogene Daten verarbeiten. Ist dies der Fall, sind wir verpflichtet, Ihnen alle Informationen zukommen zu lassen, die in Art. 15 der Datenschutzgrundverordnung aufgezählt sind. Des Weiteren sind wir verpflichtet Ihnen bei der ersten Anfrage eine unentgeltliche Kopie Ihrer Daten zur Verfügung stellen.

7.2 Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)

Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten von uns korrigieren zu lassen, sofern diese nicht richtig sein sollten. Des Weiteren können Sie uns dazu auffordern, unvollständige personenbezogene Daten zu vervollständigen, sofern dies unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung notwendig ist.

7.3 Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO)

Sie haben das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu fordern, sofern diese für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind,

Datenschutzinformationen für Bewerber

Sie Ihre Einwilligung widerrufen, die sich auf Art. 6 Abs. 1 lit. a bezieht oder die Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden. Des Weiteren sind wir zur Löschung verpflichtet, wenn Sie Ihren Widerspruch gegen die Datenverarbeitung einlegen, die sich auf Art. 6 Abs. 1 lit. e bezieht, sofern von uns keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vorliegen. Sollten Sie uns innerhalb des gesetzlich vorgeschriebenen Aufbewahrungszeitraums um die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten bitten, werden wir die Löschung vermerken und nach Ablauf der Frist durchführen.

7.4 Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)

Sie haben das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, sofern Sie die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten bestreiten und uns genügend Zeit zur Verfügung stand, um diese auf Richtigkeit zu überprüfen, wenn die Daten unrechtmäßig verarbeitet worden sind und Sie die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten ablehnen und stattdessen deren Einschränkung der Nutzung verlangen. Des Weiteren können Sie die Einschränkung fordern, sofern wir diese für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigen, Sie diese jedoch für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen. Zudem können Sie die Einschränkung der Datenverarbeitung fordern, wenn Sie Ihren Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Artikel 21 der Datenschutzgrundverordnung geltend gemacht haben und wir keine berechtigten Gründe haben diese weiter zu verarbeiten.

7.5 Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 19 DSGVO)

Sie können uns dazu auffordern, Ihnen die uns zur Verfügung gestellten Daten in einem maschinenlesbaren Format zukommen zu lassen, sofern deren Verarbeitung auf Ihre Einwilligung oder auf einem Vertrag gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b basieren. Weiterhin greift das Recht der Datenübertragbarkeit, wenn die Verarbeitung der personenbezogenen Daten mithilfe automatisierter Verfahren erfolgte.

7.6 Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO)

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art.6 Abs. 1 lit. e erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Das Widerspruchsrecht greift auch, wenn Sie einem „Profiling“ unterzogen worden sind. „Profiling“ bezeichnet jede Art, der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten, die darin besteht, dass diese verwendet werden, um bestimmte persönliche Aspekte, die sich auf Ihre Person beziehen, zu bewerten, insbesondere um Aspekte bezüglich Ihrer Arbeitsleistung, wirtschaftlichen Lage, Gesundheit, Ihrer Vorlieben, Interessen, Zuverlässigkeit, Ihres Verhaltens, Aufenthaltsortes oder einen Ortswechsel zu analysieren oder vorherzusagen.

Datenschutzinformationen für Bewerber

7.7 Beschwerderecht (Art. 77 DSGVO)

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die zuständige Aufsichtsbehörde in datenschutzrechtlichen Fragen ist der Landesbeauftragte des Bundeslandes, in welchem unser Unternehmen seinen Hauptsitz hat. Eine Liste der Datenschutzbeauftragten sowie deren Kontaktdaten können folgendem Link entnommen werden:

https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html

8. Sonstiges

Bei Bewerbungen von Minderjährigen fordern wir die Einwilligung des gesetzlichen Vertreters bzw. der gesetzlichen Vertreter an.

Wir übermitteln keine personenbezogenen Daten an Dritte außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums.